

高尾社労士事務所便り

ワクチン接種と労働力回復の関係 ～ILO資料

ILO（国際労働機関）は、2021年6月に発刊した定期刊行物『World employment and social outlook: Trends 2021（世界の雇用及び社会の見通し：動向編 2021年版・英語）』で、「2021年に世界の総実労働時間はコロナ禍前の水準（2019年第4四半期）を3.5%下回り、フルタイム職換算で1億人分の減少に相当する」と予測していました。ところが、10月に発表した資料『ILO monitor: COVID-19 and the world of work. Eighth edition（新型コロナウイルスと仕事の世界 ILO モニタリング第8版・英語）』では、その予測よりもさらに2,500万人分相当の労働時間の減少・4.3%を下回る水準になると改められました。

その理由として、先進国と途上国の回復速度が異なることが原因といわれており、「2019年第4四半期比で見た2021年第3四半期の総実労働時間は、高所得国では3.6%減に留まるのに対し、低所得国では5.7%減、下位中所得国では7.3%減に上ります。地域別で見ると、減少幅が最も少ないのは欧州・中央アジアの2.5%減であり、これにアジア太平洋（4.6%減）が続きます。一方、アラブ諸国の減少幅は6.5%減、アフリカ5.6%減、米州5.4%減となっています。」と報告されています。

そして、このような大きな差異は、主に、「ワクチン接種の展開と包括的財政刺激策における主な違い」によるものであり、2021年第2四半期の推計によれば、ワクチン接種を受けた人が14人増えるたびに世界の労働市場にはフルタイム労働者が1人加わったのと同じ効果があり、ワクチンがまったくなかった場合の減少幅は6.0%であったと分析されています。

また、ILOは、「低所得国のワクチン入手機会がより平等になれば、3か月ちょっと程度で労働時間の回復が富裕国に追いつく」との見解を示しており、これらの調査から、ワクチン接種が労働力の回復に一定以上効果があるということがわかりました。



【ILO資料「コロナ禍の雇用に対する影響は予想より深刻」】

https://www.ilo.org/tokyo/information/pr/WCMS_824110/lang--ja/index.htm

ジョブ型雇用と働き方への意識 ～マイナビ転職調査

総合転職情報サイト「マイナビ転職」は、正規雇用者男女700名を対象に、近年日本企業でも導入されつつある雇用制度「ジョブ型雇用」について、イメージやメリット・デメリット、希望する働き方などを調査しました。

◆ジョブ型かメンバーシップ型、どちらを望む？

まず初めに、ジョブ型とメンバーシップ型どちらの雇用形態がいいか聞きました。ジョブ型を望む人は全体の24.6%。メンバーシップ型（32.1%）の意向がジョブ型をやや上回る結果となりました。

年代別で見ると、20代はほかの年代よりもジョブ型の意向がやや高く、唯一3割を超えています。

◆ジョブ型のイメージは「専門性を生かせそう」「柔軟な働き方ができそう」

ジョブ型雇用のイメージを聞いたところ、最も回答が多かったのは「イメージができない」（31.1%）。まだまだ新しい雇用形態として、イメージできない人が一

定数いるようです。2位と3位には、「専門性を生かせそう」(21.4%)、「能力主義・成果主義に偏りそう」(20.6%)が続きます。

ほかには「評価が厳しくなりそう」「柔軟な働き方ができそう」などが上位にランクインし、ポジティブなイメージもネガティブなイメージも同程度持たれている様子です。

◆ジョブ型になっても給料は「変わらないと思う」が約半数

続いて、もしジョブ型雇用になったら自分の給料は上がると思うかを聞いたところ、「変わらないと思う」の回答が49.1%。「上がると思う」が16.1%、「下がると思う」が13.3%と「上がると思う」がわずかに上回る結果になりました。

年代別で見ると、いずれの年代も「変わらないと思う」が5割前後を占めており、ジョブ型による給料アップの期待値は低いことがうかがえます。

【マイナビ転職「ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用どちらを望む？ それぞれの制度のメリット・デメリット」】

<https://tenshoku.mynavi.jp/knowhow/careertrend/08>

12月の税務と労務の手続提出期限 [提出先・納付先]

10日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付 [郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合>
[公共職業安定所]
- 特例による住民税特別徴収税額の納付 [郵便局または銀行]

○

31日

- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出 (雇用保険の被保険者でない場合) <雇入れ・離職の翌月末日> [公共職業安定所]
- 固定資産税・都市計画税の納付<第3期> [郵便局または銀行]

※都・市町村によっては異なる月の場合がある。

本年最後の給料の支払を受ける日の前日まで

- 年末調整による源泉徴収所得税の不足額徴収繰延承認申請書の提出
[給与の支払者 (所轄税務署)]
- 給与所得者の保険料控除申告書、給与所得者の配偶者控除等申告書、住宅借入金等特別控除申告書、給与所得者の基礎控除申告書、所得金額調整控除に係る申告書の提出 [給与の支払者 (所轄税務署)]

～当事務所よりひと言～

【令和3年12月までの雇用調整助成金】

中小企業

- 原則： 1日あたり **13,500円**
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)
業況特例： 1日あたり 15,000円
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)

【令和4年1・2月の雇用調整助成金】

- 原則： 1日あたり **11,000円**
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)
業況特例： 1日あたり 15,000円
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)

【令和4年3月の雇用調整助成金】

- 原則： 1日あたり **9,000円**
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)
業況特例： 1日あたり 15,000円
助成率：4/5 (解雇を行っていない場合 9/10)

【年末年始の営業日のお知らせ】

年末：令和3年12月28日(火)まで
年始：令和4年1月4日(火)より

本年も大変お世話になり有難うございました。
来年も引き続き宜しくお願い致します。

高尾社会保険労務士事務所

所長 高尾 勝基
職員一同

